



TERRE DE LANGUEDOC ROUSSILLON  
*Cultivons ensemble nos biens communs !*

Association pour la gestion des systèmes de management collectif en faveur du  
développement durable : Terre de Languedoc Roussillon  
Domaine de Maurin  
CS 40050 - 34973 Lattes Cedex

## POLITIQUE GENERALE ASSOCIATION

## Table des matières

POLITIQUE GENERALE ASSOCIATION.....	1
1. Les principes permanents et les missions .....	3
2. Les objectifs à moyen terme (10 ans à venir) Nos ambitions et nos objectifs stratégiques .....	6
3. Synthèse de l'analyse stratégique .....	7
4. Domaine d'application du système de management environnemental .....	8
5. Synthèse des Analyses environnementales .....	8
6. Parties intéressées .....	9
7. Politique et communication.....	9
POLITIQUE .....	10
nom de l'association .....	<b>Erreur ! Signet non défini.</b>

## 1. Les principes permanents et les missions

---

### 1.1.1. La philosophie de la démarche Terr'Avenir

Nous sommes des entrepreneurs attachés à nos productions, notre terroir et nos racines, et partageons une même philosophie du respect de l'environnement.

Nous souhaitons à présent poursuivre notre engagement, par la mise en place d'une reconnaissance internationale en Management Environnemental ISO 14001, contrôlée annuellement par un organisme indépendant.

#### **QUATRE GRANDS ENJEUX NOUS ANIMENT**

##### ETRE ACTEUR DU DEVELOPPEMENT DURABLE\*

Passionnés par notre métier, nous voulons faire partager notre enthousiasme et notre connaissance du milieu naturel.

Par l'ISO 14001, nous souhaitons inscrire notre démarche dans le contexte actuel du développement durable et du respect de l'environnement par la prévention des pollutions et la complète transparence vis-à-vis des consommateurs et des collectivités.

##### PROMOUVOIR L'AGRICULTURE

Par cette démarche, nous souhaitons répondre aux préoccupations des consommateurs et promouvoir l'agriculture et nos produits.

Par l'ISO 14001, nous voulons faire connaître nos pratiques respectueuses de l'environnement.

##### OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT DE NOS ENTREPRISES

Par la connaissance et le respect de la réglementation environnementale, nous impliquons toutes nos compétences dans nos exploitations et nos productions. Nous attachons une priorité particulière au respect de nos collaborateurs.

Par l'ISO 14001, nous nous engageons à analyser nos activités, améliorer nos pratiques, respecter la réglementation et les autres exigences environnementales applicables aux exploitations et sensibiliser et impliquer nos collaborateurs.

##### TRANSMETTRE UNE TERRE Saine AUX GENERATIONS FUTURES

Nous sommes des artisans de la vie animale et végétale. Par l'ISO 14001, nous nous engageons à entretenir la nature qui nous est confiée avec la détermination de transmettre à nos enfants une terre saine et préservée.

Nous sommes convaincus, que l'amélioration continue de nos entreprises vis-à-vis de l'environnement est le pilier de la prévention des pollutions et la garantie de la pérennisation écologique, économique et sociale de nos entreprises.

### 1.1.2. Notre identité

Un groupe d'environ 30 agriculteurs, viticulteurs, éleveurs..., a démarré la démarche en 2009 et a créé l'association « Terre de Languedoc Roussillon », porteuse de la démarche Terr'Avenir® pour notre région. Son but est de déployer le Système de Management Environnemental (SME) collectif et d'être le relais régional pour toutes les entreprises qui souhaiteront s'engager vers un développement durable.

Cette démarche volontaire, qui vise à mettre en place un SME, dans le cadre du référentiel ISO 14001, est portée par l'Association, qui regroupe les adhérents membres du périmètre de certification. Chacun a sa propre motivation, mais dans une logique de développement où il est nécessaire d'anticiper les risques.

La certification officielle par Ocacia a été obtenue pour 3 ans en mars 2012.

Dans sa phase initiale de déploiement, de 2009 à 2012, ce projet a eu le soutien financier de l'ADEME, de la Région LR et du FEDER.

**L'Association pour la gestion des systèmes de management collectif en faveur du développement durable, Terre de Languedoc Roussillon, a été créée en janvier 2009.**

Objet : gestion de systèmes de management collectif en faveur du développement durable.

Siège : Domaine de Maurin CS 40050 - 34973 Lattes Cedex

Zone géographique = les 5 départements de l'ancienne région Languedoc Roussillon

Composition du Bureau élu en novembre 2019 suite à l'élection des administrateurs à l'AG :

Président : **Simon TEISSERENC (vigneron à Pouzolles, 34)**

Secrétaire : **Estelle BOUET (maraichère à Lansargues, 34)**

Trésorière : **Pierre DE COLBERT (vigneron à Montpellier, 34)**

Membres du CA : Emmanuel FLOUTIER (vigneron à Savignargues, 30), Lynda PETIT JEAN (productrice de plantes aromatiques à Latour Bas Elne, 66), Emmanuel BONNEFOND (maraicher à Vic la Gardiole, 34)  
 Membres associés : Marc Cauhopé (Président CERFRANCE Midi Med), Patricia Granat (éleveuse à St Pierre des Tripiers, 48, et Présidente CERFRANCE Lozère), Marc Jullien (Président CERFRANCE Gard).

### 1.1.3. Notre statut, nos métiers

L'association, dont le but est de créer et de gérer collectivement les systèmes de management et les programmes pour un groupe d'entreprises, en faveur du développement durable dans les territoires adhérant à la même philosophie de leur métier, a pour objet de :

- Gérer collectivement, l'amélioration continue, le système de management, de l'association et de ses membres ;
- Contrôler la bonne application des règles de certification de ses adhérents ;
- Mutualiser les coûts d'obtention de la certification et du fonctionnement du système ;
- Rechercher tous financements et subventions pour son propre compte et celui de ses adhérents ;
- Communiquer autour de ces démarches pour valoriser leur métier et leurs produits ;
- Favoriser l'échange d'expériences et de compétences au sein du groupe et à l'extérieur.

## Liste des adhérents par Productions

Type d'exploitation	Nom société	Responsable	Localisation	Groupe
Viticulture	SARL Floutier Jean Marc Domaine du grand chemin	Jean Marc FLOUTIER	30350 - Savignargues	1
	SCEA DUPRET Domaine du Vistre	Rémy DUPRET	30600 - Vauvert	1
	EARL Mas de Bayle	Céline MICHELON	34560 - Villeveyrac	1
	GAEC DE L'ARJOLLE	Simon TEISSERENC	34480 - Pouzolles	2
	Château de Flaugergues	Pierre DE COLBERT	34000 - Montpellier	2
Maraichage	EARL Bonnefond	Emmanuel BONNEFOND	34110 - Vic La Gardiole	1
	GAEC LE BOURGIDOU	Estelle BOUET	34130 - Lansargues	1
	MAISON SALES	Olivier SALES	66000 - Perpignan	2
Grandes cultures	SCEA de la Rouquette basse	André TORT	11400 - Castelnaudary	1
	EARL DE BORDEVIEILLE	Jean-François MONOD	11400 - Villeneuve la Comptal	2
Horticulture	Lycée agricole de Castelnau le Lez Lycée Honoré Balzac	Guy BERNARD	34170 - Castelnau Le Lez	1
	EARL CANNEBETH	Philippe et Marie LEVAUX	34130 - Mauguio	2
	MAS CAUSSEL	Yvan et Karine CAUSSEL	34140 - Mèze	1
Pisciculture	Ferme aquacole Ferme du lycée agricole de la Canourgue	Philippe LEROY	48500 - La Canourgue	1
Plantes aromatiques	SARL LES HERBIERS Domaine des Herbiers	Lynda PETITJEAN	66690 - Palau Del Vidre	1
Polyculture élevage	Ferme de Civergols E.P.LE.F.P.A de Lozère lycée agri ST CHELY LEGTA RABELAIS	David LAUMOND	48200 - Saint Chely d'Apcher	2

### 1.1.4. Nos compétences distinctives les plus marquantes

Un accompagnement global du chef d'entreprise sur 3 piliers du développement durable : économique, social et environnemental ;

Un accompagnement dépassant le cadre de l'ISO 14001 : management etps, Conseil RH, santé et sécurité au travail,

Notre capacité à faire le lien entre tous les sujets avec une vision globale

### 1.1.5. Nos valeurs fondamentales

Amélioration continue, démarche de progrès  
Engagement environnemental collectif avec le partage d'expériences au sein du groupe,  
Ouverture aux idées nouvelles et à l'innovation échangées au sein du groupe  
Respect de l'humain et de l'environnement  
Esprit d'entreprendre, aide au développement et croissance entreprise  
Performance du système de management environnemental

## 2. Les objectifs à moyen terme (10 ans à venir) Nos ambitions et nos objectifs stratégiques

---

### Nos objectifs stratégiques

1. Réussir le renouvellement de la certification ISO 14001 (en intégrant les exigences de la nouvelle version) pour tous les membres du périmètre
  - Améliorer la performance environnementale de nos entreprises
  - Améliorer la maîtrise des risques et des situations d'urgence
  - Intégrer l'ISO 14001 dans le management global de l'entreprise
2. Mobiliser chaque adhérent afin d'améliorer la participation aux événements de l'association et responsabiliser chacun de nous dans son engagement collectif
3. Améliorer la communication interne (échanges entre adhérents) : mails, groupe whatsapp, participation réunion, formations, développer les initiatives des adhérents

### Nos leviers et logiques de développement

Améliorer le suivi individuel des adhérents et favoriser l'appropriation du SME (prise d'autonomie)  
Améliorer la communication avec les consultants et le Bureau  
Proposer des prestations supplémentaires spécifiques (techniques et organisationnelles)

Maintenir une taille critique en nombre d'adhérents dans le périmètre pour permettre un bon fonctionnement opérationnel (doubler les sessions de formations pour faciliter la participation de chacun et limiter les déplacements)

Fidéliser et motiver les adhérents existants

Augmenter le nb d'adhérents : prescription de pair par les adhérents actuels, témoignages, invitations

Responsabiliser chaque adhérent dans l'engagement collectif et la bonne performance du SME collectif : audits internes et externes, revue de direction, AG, journées de formations etc...

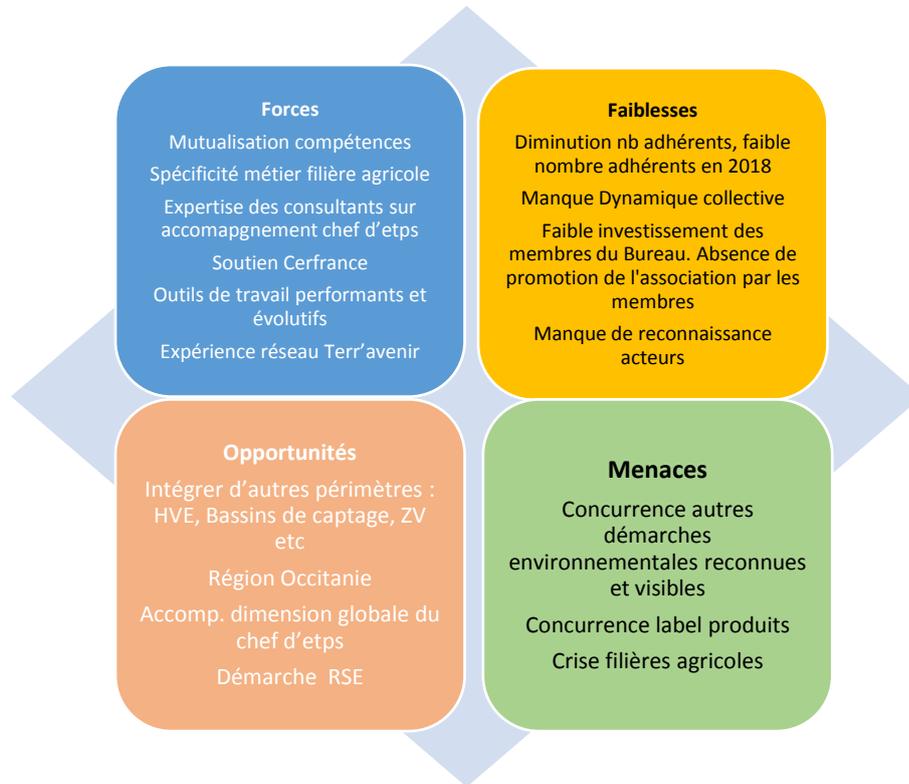
Diversifier les services/prestations en proposant un accompagnement supplémentaire personnalisé hors ISO 14001 (exemple :HVE, Énergie, GIEE, problématique eau)

Principaux objectifs communiqués :

### 3. Synthèse de l'analyse stratégique

---

#### ANALYSE OMFF



#### 4. Domaine d'application du système de management environnemental

Résumé du domaine d'application :

16 exploitations agricoles, viticoles, horticoles, maraichères, activités d'élevage, conchylicole, piscicole ; Production, transformation et vente des produits de l'exploitation ; sans exclusion d'activités ;  
 Basées dans les 5 départements de Languedoc Roussillon :  
 Adhérentes à l'Association Terre de Languedoc Roussillon et à jour de leur cotisation  
 Ayant suivi en 2019 le programme de mise en conformité au système de management ISO 14001 version 2015

#### 5. Synthèse des Analyses environnementales

Risques environnementaux principaux identifiés dans le groupe

Toutes les activités

	Note de r	Nb sites	
Nettoyage lavage du matériel motorisé (camions, remorques, tra	22	14	
Pilotage des consommations d'énergie	21	16	
Lavage extérieur, intérieur du matériel souillé par les produits phy	20	16	
Gestion des eaux usées des serres et abris	19	8	
Protection inondation	16	17	
Origine de l'eau d'irrigation	16	13	
Connaissance et sécurité du site	16	22	
Préparation des bouillies	15	17	
Prévention, protection contre l'incendie	15	22	
Manipulation d'hydrocarbures (fioul, essence...)	15	19	

\*La note de risque est une moyenne pondérée en fonction du nombre de sites concernés

## 6. Parties intéressées

Besoins et attentes exprimés des parties intéressées jugés pertinents et intégrés comme exigences à respecter par l'association.

Parties intéressées	Attentes des parties intéressées	Attentes de l'association
<b>Adhérents</b>	Suivi et accompagnement technique pour répondre aux exigences de la norme.	Implication des adhérents Participation aux réunions, formations.
<b>Corinne Capisano</b>	Implication des adhérents	Accompagnement des adhérents
<b>Cerfrance Midi Med</b>	Implication des adhérents	Animation et accompagnement du groupe
<b>Cerfrance Midi Pyrénées</b>		
<b>Conseil National Cerfrance</b>		
<b>Autres associations Terr'avenir</b>	Partage et diffusion d'informations	Partage et diffusion d'informations
<b>Perig</b>		Formation et mise à disposition de l'outil xpert Assurer le bon fonctionnement de l'outil xpert
<b>Ocacia</b>	Répondre aux exigences de la norme ISO14001	Informations du planning des audits externes
<b>Vivea et CGA2M</b>	Répondre aux critères de financement de formation	Accord de subvention pour pouvoir réaliser des formations
<b>Chambre d'agriculture</b>	Eviter les formations en doublon	Eviter les formations en doublon
<b>Instituts techniques</b>		Intervenant, référent technique
<b>Medias</b>		

## 7. Politique et communication

La page suivante présente un extrait de la politique générale de l'association permettant une communication aux collaborateurs, aux parties intéressées et toute personne en faisant la demande.

Cette politique comporte un résumé de chaque thème abordé précédemment. A vous d'ajuster le contenu afin que la lecture en soit cohérente.

« Nous n'héritons pas de la terre de nos ancêtres  
Nous l'empruntons à nos enfants. »



## POLITIQUE environnementale TERRE DE LANGUEDOC ROUSSILLON

Moi, Simon Teisserenc,  
Fier des valeurs de notre association dont les buts sont,  
L'Amélioration continue, démarche de progrès  
L'Engagement environnemental collectif avec le partage d'expériences au sein du groupe,  
L'Ouverture aux idées nouvelles et à l'innovation échangées au sein du groupe  
Le Respect de l'humain et de l'environnement  
L'Esprit d'entreprendre, aide au développement et croissance entreprise  
La Performance du système de management environnemental

Conscient des enjeux de notre association, particulièrement dans la réussite du sme de chacun des membres de l'association et de notre rôle au sein du territoire Languedoc Roussillon en terme de protection de l'humain et de l'environnement

Je m'engage à  
Guider l'association afin d'améliorer sa performance environnementale à travers celle de ses membres,  
Assurer la mise en œuvre d'une amélioration continue selon la norme ISO 14001 par l'utilisation d'outils, méthodes et moyens adaptés à la nature et aux préoccupations des membres,  
Tout mettre en œuvre pour aider chaque membre à se conformer aux exigences et obligations de conformité qui lui sont applicables, ainsi que celles applicables à l'association,  
Insuffler un engagement environnemental au sein de nos pratiques et auprès de nos parties intéressées afin de protéger l'environnement et prévenir toute forme de pollution,  
Communiquer sur cet engagement collectif ambitieux.

Pour cela, accompagné du bureau, et soutenu par l'engagement de chaque membre de l'association, je mets en place un système de management environnemental applicable sur le domaine suivant :

16 exploitations agricoles, viticoles, horticolas, maraichères, activités d'élevage, conchylicole, piscicole ; sans exclusion d'activités ; et basées dans les 5 départements de Languedoc Roussillon ;  
Adhérentes à l'Association Terre de Languedoc Roussillon et à jour de leur cotisation ;  
Ayant suivies le programme de mise en conformité au système de management ISO 14001 version 2015 :

- EARL de Bordevielle - Villeneuve la Comptal
- SCEA la Rouquette Basse – Castelnaudary
- Exploitation agricole et centre équestre de l'EPLFPA de Saint Chély d'Apcher
- Ferme aquacole du lycée Louis Pasteur – La Canourgue
- Mas Conchylicole – Mèze
- GAEC de l'Arjolle – Pouzolles
- Château de Flaugergues – Montpellier

- EARL Dupret – Vauvert
- EARL Floutier – Savignargues
- EARL Mas de Bayle – Villeveyrac
- SAS Maison Sales – Perpignan
- GAEC le Bourgidou – Lansargues
- EARL Bonnefond – Vic La Gardiole
- Les Herbiers – La Tour Bas Elne
- EARL Cannebeth – Mauguio
- Serres de la Frondaies du Lycée Honorée de Balzac - Castelnaud le Lez

Le \_\_26 novembre 2019\_\_\_\_\_

Simon Teisserenc,  
Président de Terre de Languedoc Roussillon,