



TERRE DE LANGUEDOC ROUSSILLON
Cultivons ensemble nos biens communs !

Association pour la gestion des systèmes de management collectif en faveur du
développement durable : Terre de Languedoc Roussillon
Domaine de Maurin
CS 40050 - 34973 Lattes Cedex

POLITIQUE GENERALE ASSOCIATION

Table des matières

POLITIQUE GENERALE ASSOCIATION	1
1. Les principes permanents et les missions	3
2. Les objectifs à moyen terme (10 ans à venir) Nos ambitions et nos objectifs stratégiques.....	6
3. Synthèse de l'analyse stratégique.....	7
4. Domaine d'application du système de management environnemental.....	8
5. Synthèse des Analyses environnementales	8
6. Parties intéressées.....	9
7. Politique et communication.....	9
POLITIQUE	10
nom de l'association	Erreur ! Signet non défini.

1. Les principes permanents et les missions

1.1.1. La philosophie de la démarche Terr'Avenir

Nous sommes des entrepreneurs attachés à nos productions, notre terroir et nos racines, et partageons une même philosophie du respect de l'environnement.

Nous souhaitons à présent poursuivre notre engagement, par la mise en place d'une reconnaissance internationale en Management Environnemental ISO 14001, contrôlée annuellement par un organisme indépendant.

QUATRE GRANDS ENJEUX NOUS ANIMENT

ETRE ACTEUR DU DEVELOPPEMENT DURABLE*

Passionnés par notre métier, nous voulons faire partager notre enthousiasme et notre connaissance du milieu agricole.

Par l'ISO 14001, nous souhaitons inscrire notre démarche dans le contexte actuel du développement durable et du respect de l'environnement par la prévention des pollutions et la complète transparence vis-à-vis des consommateurs et des collectivités.

PROMOUVOIR L'AGRICULTURE

Par cette démarche, nous souhaitons répondre aux préoccupations des consommateurs et promouvoir l'agriculture et nos produits.

Par l'ISO 14001, nous voulons faire connaître nos pratiques respectueuses de l'environnement.

OPTIMISER LE FONCTIONNEMENT DE NOS ENTREPRISES

Par la connaissance et le respect de la réglementation environnementale, nous impliquons toutes nos compétences dans nos exploitations et nos productions. Nous attachons une priorité particulière au respect de nos collaborateurs. Par l'ISO 14001, nous nous engageons à analyser nos activités, améliorer nos pratiques, respecter la réglementation et les autres exigences environnementales applicables aux exploitations et sensibiliser et impliquer nos collaborateurs.

TRANSMETTRE UNE TERRE Saine AUX GENERATIONS FUTURES

Nous sommes des artisans de la vie animale et végétale. Par l'ISO 14001, nous nous engageons à entretenir la nature qui nous est confiée avec la détermination de transmettre à nos enfants une terre saine et préservée.

Nous sommes convaincus, que l'amélioration continue de nos entreprises vis-à-vis de l'environnement est le pilier de la prévention des pollutions et la garantie de la pérennisation écologique, économique et sociale de nos entreprises.

1.1.2. Notre identité

Un groupe d'environ 30 agriculteurs, viticulteurs, éleveurs..., a démarré la démarche en 2009 et a créé l'association « Terre de Languedoc Roussillon », porteuse de la démarche Terr'Avenir® pour notre région. Son but est de déployer le Système de Management Environnemental (SME) collectif et d'être le relais régional pour toutes les entreprises qui souhaiteront s'engager vers un développement durable.

Cette démarche volontaire, qui vise à mettre en place un SME, dans le cadre du référentiel ISO 14001, est portée par l'Association, qui regroupe les adhérents membres du périmètre de certification. Chacun a sa propre motivation, mais dans une logique de développement où il est nécessaire d'anticiper les risques.

La certification officielle par Ocacia a été obtenue pour 3 ans en mars 2012.

Dans sa phase initiale de déploiement, de 2009 à 2012, ce projet a eu le soutien financier de l'ADEME, de la Région LR et du FEDER.

L'Association pour la gestion des systèmes de management collectif en faveur du développement durable, Terre de Languedoc Roussillon, a été créée en janvier 2009.

Objet : gestion de systèmes de management collectif en faveur du développement durable.

Siège : Domaine de Maurin CS 40050 - 34973 Lattes Cedex

Zone géographique = les 5 départements de l'ancienne région Languedoc Roussillon

Composition du Bureau élu le 27 avril 2021 suite à l'élection des administrateurs à l'AGE :

Président : **Emmanuel BONNEFOND (maraîcher à Vic la Gardiole, 34)**

Secrétaire : **Lynda PETITJEAN (productrice de plantes aromatiques à Latour Bas Elne, 66)**

Secrétaire-adjoint : **Marie-Pierre AZE (salariée des Etablissements SALES, entreprise maraîchère à Perpignan, 66)**

Trésorier : **Pierre DE COLBERT (vigneron à Montpellier, 34)**

Trésorier-adjoint : **Emmanuel FLOUTIER (vigneron à Savignargues, 30).**

Membres du CA : Guillaume BOUET (maraîcher à Lansargues, 34),

1.1.3. Notre statut, nos métiers

L'association, dont le but est de créer et de gérer collectivement les systèmes de management et les programmes pour un groupe d'entreprises, en faveur du développement durable dans les territoires adhérant à la même philosophie de leur métier, a pour objet de :

- Gérer collectivement, l'amélioration continue, le système de management, de l'association et de ses membres ;
- Contrôler la bonne application des règles de certification de ses adhérents ;
- Mutualiser les coûts d'obtention de la certification et du fonctionnement du système ;
- Rechercher tous financements et subventions pour son propre compte et celui de ses adhérents ;
- Communiquer autour de ces démarches pour valoriser leur métier et leurs produits ;
- Favoriser l'échange d'expériences et de compétences au sein du groupe et à l'extérieur.

Liste des adhérents par Productions

Gpe	Membre de l'association	Responsable	Statut au sein du bureau de l'association	Type d'exploitation	Commune
1	Domaine Grand Chemin	Emmanuel FLOUTIER	Trésorier adjoint	Viticulture	30 350 - Savignargues
1	Domaine du Vistre	Rémy DUPRET		Viticulture	30 600 - Vauvert
2	Château de Flaugergues	Pierre DE COLBERT	Trésorier	Viticulture	34 000 - Montpellier
1	EARL Bonnefond et fils	Emmanuel BONNEFOND	Président	Maraîchage	34 110 - Vic la Gardiole
1	EARL Le Bourgidou	Guillaume BOUET		Maraîchage	34 130 - Lansargues
2	Maison Sales	Olivier SALES	Secrétaire adjointe (Marie-Pierre Aze)	Maraîchage	66 000 - Perpignan
1	SCEA De la Rouquette Basse	ANDRE TORT		Grandes cultures	11 400 - Castelnaudary
2	EARL Cannebeth	Philippe et Marie LEVAUX		Horticulture	34 130 - Mauguio
1	Karine & Yvan Causse	Yvan CAUSSEL		Conchyliculture	34 140 - Meze
1	Domaine les Herbières	Lynda PETITJEAN	Secrétaire	Maraîchage/PPAM	66 200 - Latour Bas Elné

1.1.4. Nos compétences distinctives les plus marquantes

Un accompagnement global du chef d'entreprise sur 3 piliers du développement durable : économique, social et environnemental ;

Un accompagnement dépassant le cadre de l'ISO 14001 : management entreprise, Conseil RH, santé et sécurité au travail,

Notre capacité à faire le lien entre tous les sujets avec une vision globale

1.1.5. Nos valeurs fondamentales

Amélioration continue, démarche de progrès
Engagement environnemental collectif avec le partage d'expériences au sein du groupe,
Ouverture aux idées nouvelles et à l'innovation échangées au sein du groupe
Respect de l'humain et de l'environnement
Esprit d'entreprendre, aide au développement et croissance entreprise
Performance du système de management environnemental

2. Les objectifs à moyen terme (10 ans à venir) Nos ambitions et nos objectifs stratégiques

Nos objectifs stratégiques

1. Réussir le renouvellement de la certification ISO 14001 (en intégrant les exigences de la nouvelle version) pour tous les membres du périmètre
 - Améliorer la performance environnementale de nos entreprises
 - Améliorer la maîtrise des risques et des situations d'urgence
 - Intégrer l'ISO 14001 dans le management global de l'entreprise
2. Mobiliser chaque adhérent afin d'améliorer la participation aux événements de l'association et responsabiliser chacun de nous dans son engagement collectif
3. Améliorer la communication interne (échanges entre adhérents) : mails, groupe whatsapp, participation réunion, formations, développer les initiatives des adhérents

Nos leviers et logiques de développement

Améliorer le suivi individuel des adhérents et favoriser l'appropriation du SME (prise d'autonomie)
Améliorer la communication avec les consultants et le Bureau
Proposer des prestations supplémentaires spécifiques (techniques et organisationnelles)

Maintenir une taille critique en nombre d'adhérents dans le périmètre pour permettre un bon fonctionnement opérationnel (doubler les sessions de formations pour faciliter la participation de chacun et limiter les déplacements)
Fidéliser et motiver les adhérents existants
Augmenter le nb d'adhérents : prescription de pair par les adhérents actuels, témoignages, invitations

Responsabiliser chaque adhérent dans l'engagement collectif et la bonne performance du SME collectif : audits internes et externes, revue de direction, AG, journées de formations etc...

Diversifier les services/prestations en proposant un accompagnement supplémentaire personnalisé hors ISO 14001 (exemple : HVE, Energie, GIEE, problématique eau)

Principaux objectifs communiqués :

1. Réussir le renouvellement de la certification ISO 14001

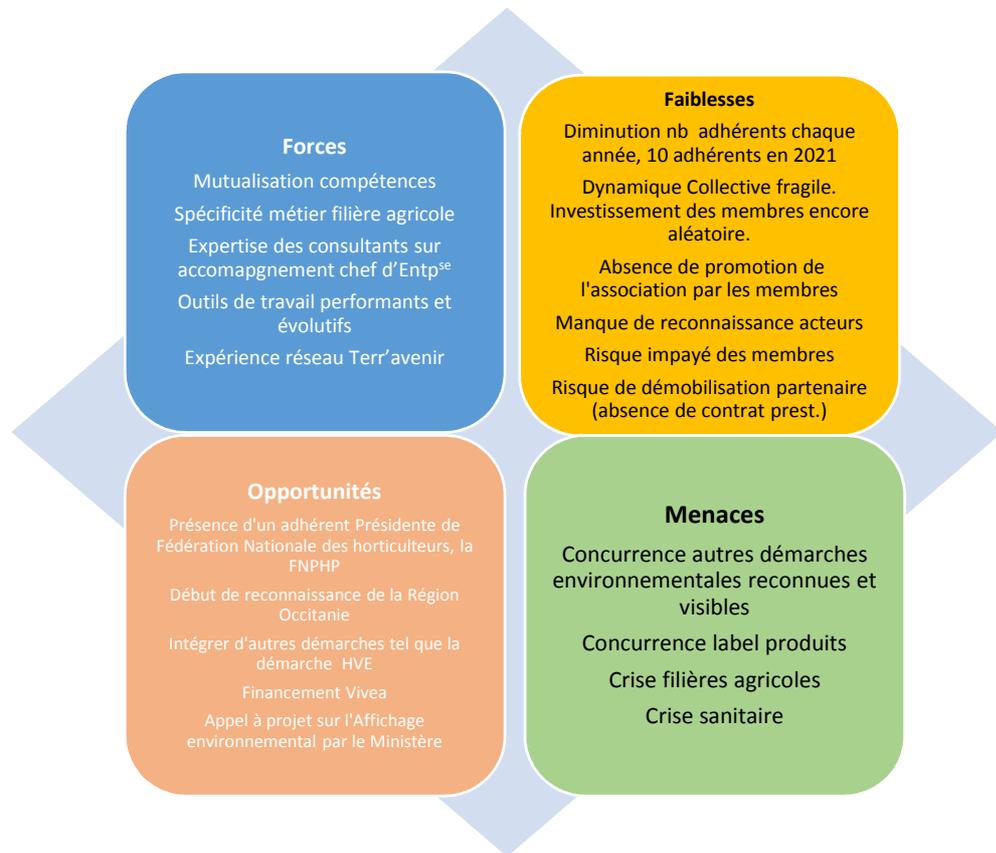
- Améliorer la performance environnementale de nos entreprises
- Améliorer la maîtrise des risques et des situations d'urgence
- Intégrer l'ISO 14001 dans le management global de l'entreprise

2. Mobiliser chaque adhérent afin d'améliorer la participation aux événements de l'association et responsabiliser chacun de nous dans son engagement collectif

3. Améliorer la communication interne (échanges entre adhérents)

Synthèse de l'analyse stratégique

ANALYSE OMFF



3. Domaine d'application du système de management environnemental

Résumé du domaine d'application :

10 exploitations agricoles : viticoles, horticoles, maraîchères, grandes cultures, conchylicole ;
 Production, transformation et vente des produits de l'exploitation ;
 sans exclusion d'activités ;
 Basées dans 4 des 5 départements de Languedoc-Roussillon ;
 Adhérentes à l'Association Terre de Languedoc-Roussillon et à jour de leur cotisation
 Ayant suivi en 2020-21 le programme de mise en conformité au système de management ISO 14001
 version 2015

4. Synthèse des Analyses environnementales

Risques environnementaux principaux identifiés dans le groupe (Données issues de l'analyse 2020-21)

Toutes les activités

	Note de r	Nb sites	
Nettoyage lavage du matériel motorisé (camions, remorques, tra	22	14	
Pilotage des consommations d'énergie	21	16	
Lavage extérieur, intérieur du matériel souillé par les produits phy	20	16	
Gestion des eaux usées des serres et abris	19	8	
Protection inondation	16	17	
Origine de l'eau d'irrigation	16	13	
Connaissance et sécurité du site	16	22	
Préparation des bouillies	15	17	
Prévention, protection contre l'incendie	15	22	
Manipulation d'hydrocarbures (fioul, essence...)	15	19	

*La note de risque est une moyenne pondérée en fonction du nombre de sites concernés

5. Parties intéressées

Besoins et attentes exprimés des parties intéressées jugés pertinents et intégrés comme exigences à respecter par l'association.

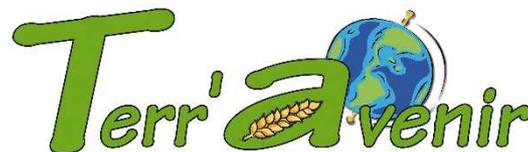
Parties intéressées	Attentes des parties intéressées	Attentes de l'association
Adhérents	Suivi et accompagnement technique pour répondre aux exigences de la norme.	Implication des adhérents Participation aux réunions, formations.
Corinne Capisano	Implication des adhérents	Accompagnement des adhérents
CerFrance Midi Med	Paiement du solde de la prestation	Etablissement de la comptabilité annuelle et déclaration impôts
Autres associations Terr'avenir	Partage et diffusion d'informations	Partage et diffusion d'informations
Perig	Maintien de l'association	Formation et mise à disposition de l'outil xpert Assurer le bon fonctionnement de l'outil xpert
Ocacia	Répondre aux exigences de la norme ISO14001	Informations du planning et programme des audits externes
Vivea	Répondre aux critères de financement de formation	Accord de subvention pour pouvoir réaliser des formations
Chambre d'agriculture	Eviter les formations en doublon	Eviter les formations en doublon
Agriculteur intéressé par le projet (1 apiculteur)	Intégrer une démarche collective Bénéficier de la veille réglementaire	Renouvellement /développement de l'association
Instituts techniques		Intervenant, référent technique
Medias		

6. Politique et communication

La page suivante présente un extrait de la politique générale de l'association permettant une communication aux collaborateurs, aux parties intéressées et toute personne en faisant la demande.

Cette politique comporte un résumé de chaque thème abordé précédemment. A vous d'ajuster le contenu afin que la lecture en soit cohérente.

« Nous n'héritons pas de la terre de nos ancêtres
Nous l'empruntons à nos enfants. »



POLITIQUE environnementale

TERRE DE LANGUEDOC ROUSSILLON

Moi, Emmanuel Bonnefond,
Fier des valeurs de notre association dont les buts sont,
L'Amélioration continue, démarche de progrès
L'Engagement environnemental collectif avec le partage d'expériences au sein du groupe,
L'Ouverture aux idées nouvelles et à l'innovation échangées au sein du groupe
Le Respect de l'humain et de l'environnement
L'Esprit d'entreprendre, aide au développement et croissance entreprise
La Performance du système de management environnemental

Conscient des enjeux de notre association, particulièrement dans la réussite du SME de chacun des membres de l'association et de notre rôle au sein du territoire Languedoc-Roussillon en terme de protection de l'humain et de l'environnement

Je m'engage à :

- Guider l'association afin d'améliorer sa performance environnementale à travers celle de ses membres,
- Assurer la mise en œuvre d'une amélioration continue selon la norme ISO 14001 par l'utilisation d'outils, méthodes et moyens adaptés à la nature et aux préoccupations des membres,
- Tout mettre en œuvre pour aider chaque membre à se conformer aux exigences et obligations de conformité qui lui sont applicables, ainsi que celles applicables à l'association,
- Insuffler un engagement environnemental au sein de nos pratiques et auprès de nos parties intéressées afin de protéger l'environnement et prévenir toute forme de pollution,
- Communiquer sur cet engagement collectif ambitieux.

Pour cela, accompagné du bureau, et soutenu par l'engagement de chaque membre de l'association, je mets en place un système de management environnemental applicable sur le domaine suivant :

10 exploitations agricoles : viticoles, horticolas, maraîchères, grandes cultures, conchylicole ; Production, transformation et vente des produits de l'exploitation ; sans exclusion d'activités ; basées dans 4 départements de Languedoc-Roussillon :

Adhérentes à l'Association Terre de Languedoc-Roussillon et à jour de leur cotisation

Ayant suivi en 2020-21 le programme de mise en conformité au système de management ISO 14001 version 2015 :

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">- Château de Flaugergues – Montpellier- Domaine des Herbiers – Latour Bas Elne- EARL Bonnefond – Vic La Gardiole- EARL Cannebeth – Mauguio- EARL Dupret – Vauvert | <ul style="list-style-type: none">- EARL Floutier – Savignargues- GAEC le Bourgidou – Lansargues- Mas Conchylicole – Mèze- SAS Maison Sales – Perpignan- SCEA la Rouquette Basse – Castelnaudary |
|--|---|

Le __03 juin 2021_____

Emmanuel Bonnefond,
Président de Terre de Languedoc-Roussillon,